



ТИПЫ КАРЬЕРЫ

КОРПОРАТИВНЫЙ ТИП КАРЬЕРЫ

КОМУ ПОДХОДИТ: практичным и осторожным людям, готовым на компромиссы, но не лишенным амбиций.

ГЛАВНЫЕ ОЖИДАНИЯ ОТ РАБОТЫ: стабильность, доход, комфортные условия, престиж.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ: риски, туманные перспективы.

ЧТО ПОДХОДИТ: востребованные высокооплачиваемые профессии и работа в крупных, стабильных компаниях с хорошим уровнем зарплат и понятной перспективой карьерного роста.

СТАТИЧЕСКИЙ ТИП КАРЬЕРЫ

КОМУ ПОДХОДИТ: не амбициозным людям, для которых работа и деньги – точно не главное в жизни.

ГЛАВНЫЕ ОЖИДАНИЯ ОТ РАБОТЫ: стабильность, полная ясность задач и функций, психологический комфорт.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ: размытые задачи или многозадачность, высокая нагрузка, ответственность.

ЧТО ПОДХОДИТ: исполнительская работа с четко очерченными функциями, без многозадачности, с нормированным режимом или режимом, который можно регулировать самостоятельно.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТИП КАРЬЕРЫ

КОМУ ПОДХОДИТ: практичным, но в то же время увлеченным людям, для которых важны не только доход и комфорт, но и самореализация в любимом деле.

ГЛАВНЫЕ ОЖИДАНИЯ ОТ РАБОТЫ: профессиональный рост и саморазвитие, интересное и важное содержание работы, но при условии комфортных и стабильных условий, хорошей зарплаты.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ: скука, застой, маленькая зарплата.

ЧТО ПОДХОДИТ: экспертные должности с интересным функционалом и хорошей зарплатой, частное консультирование.

ТВОРЧЕСКИЙ ТИП КАРЬЕРЫ

КОМУ ПОДХОДИТ: сильно увлеченным людям, для которых важнее всего призвание.

ГЛАВНЫЕ ОЖИДАНИЯ ОТ РАБОТЫ: интересное и важное дело, самореализация, шанс создать что-то новое, выдающееся.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ: рутинные задачи, работа по инструкции.

ЧТО ПОДХОДИТ: работа с креативными задачами, разработка новых продуктов и услуг.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ ТИП КАРЬЕРЫ

КОМУ ПОДХОДИТ: активным, амбициозным и азартным людям.

ГЛАВНЫЕ ОЖИДАНИЯ ОТ РАБОТЫ: рост дохода и жизненного статуса, независимость, возможность проявить себя, сделать нечто, что вызовет уважение и восхищение.

ЧТО ВЫЗЫВАЕТ ОПАСЕНИЕ: отсутствие важных целей, второстепенные роли, рутинная работа.

ЧТО ПОДХОДИТ: проектный менеджмент, создание новых направлений деятельности внутри компании, предпринимательство.