



ОСНОВНЫЕ МОТИВЫ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Продвижение по карьерной лестнице может быть обусловлено самыми разными мотивами. Они являются движущей силой, благодаря которой сотрудник прикладывает усилия и преодолевает трудности.

Выделяют несколько основных мотивов:

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Сотрудник нацелен на достижение автономии в своей жизни. Ему хочется устроить все согласно собственным представлениям. Следовательно, такому сотруднику нужны высокая должность, статус, авторитет, заслуги, которые все будут уважать

ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Сотрудник хочет стать лучшим специалистом в своей области. Он стремится выполнять наиболее трудные задачи. Такой сотрудник нацелен на профессиональный рост. Финансовая составляющая имеет не столь большое значение. Признание администрации и коллег – вот что для них наиболее важно.

БЕЗОПАСНОСТЬ И СТАБИЛЬНОСТЬ

Такие сотрудники хотят сохранить то положение, которого они добились в компании. Кроме того, они стремятся к стабильности. Работники с таким типом мотивации пытаются получить должность, которая позволит им чувствовать себя в полной безопасности.

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Сотрудник хочет получить власть. Ему нужно добиться лидерства, высокой должности, звания, ранга. Такому работнику важны статусные символы, он хочет выполнять ответственную работу. Кроме того, сотрудник с этим мотивационным типом нацелен на высокую зарплату, привилегии, признание со стороны руководства, быстрый карьерный рост.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКАЯ КРЕАТИВНОСТЬ

Сотрудник желает создать нечто новое. Он хочет добиться власти и свободы, чтобы реализовать свои творческие возможности.

ПЕРВЕНСТВО

Сотруднику важно быть первым, лучшим и самым успешным.

СТИЛЬ ЖИЗНИ

Сотрудник стремится интегрировать потребности личности и семьи (добиться интересной должности, которая позволит получать хорошие деньги, свободно передвигаться по миру, распоряжаться своим временем и т.д.). Если же у человека с таким типом мотивации нет семьи, то самым важным может стать увлекательность труда и его разнообразие.

ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Сотрудник стремится получить наиболее высокооплачиваемую должность или добиться других материальных благ.