



## КАРЬЕРА И ЕЕ ВИДЫ

Карьера представляет собой продвижение вверх по служебной лестнице. В широком смысле – это успешная реализация своих знаний и навыков. Деловая карьера – более узкое понятие. Оно означает не только реализацию умений, но и продвижение в деятельности, которую ведёт человек.

**Виды карьеры:**

### СУПЕРАВАНТЮРНАЯ

Характеризуется высокой скоростью продвижения. Сотрудник может пропустить несколько этапов профессионального развития. Иногда происходит кардинальная смена деятельности.

### СЛУЧАЙНАЯ

В этом случае карьера сотрудника формируется неосознанно, под воздействием внешних факторов.

### СОВМЕСТНАЯ

Сотрудник продвигается вместе со своим лидером.

### ТРАДИЦИОННАЯ

Плавное продвижение вверх. Наибольшее влияние на профессиональное развитие оказывают управленческие навыки сотрудника. Протекция и связи не играют столь важной роли.

### ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНАЯ

Это кризисный вид карьеры в организации, который чаще всего реализуется в периоды изменений, предполагающих приспособление руководителя.

### ПРАГМАТИЧНАЯ

В этом случае сотрудник меняет сферу деятельности из-за изменений, происходящих во внешней среде.

### ОТБЫВАЮЩАЯ

Как правило, реализуется руководителями, которые в первую очередь стремятся к сохранению занимаемой должности.

### ПРЕОБРАЗУЮЩАЯ

Смена профессиональной области с высокой скоростью продвижения. Для сотрудников, идущих по такому пути, важна целеустремленность.

### ЭВОЛЮЦИОННАЯ

Сотрудник продвигается в должности по мере развития компании.

Тот или иной подтип карьеры определяется под воздействием социально-экономической ситуации, формы собственности и конкретной сферы деятельности.