



МОБИЛЬНЫЕ КАДРЫ РОССИИ

Общероссийская молодежная
общественная организация



Памятка студентам

Трудовой договор:

- Вы заключаете срочный трудовой договор с компанией – непосредственным работодателем ООО "Молодежный кадровый резерв" (ООО «МКР»).
Минимальный срок заключения трудового договора 1,5 месяца, максимальный срок ограничен только окончанием сезонных работ на объекте.

Документы:

- При себе вы должны иметь оригиналы документов: действующий паспорт РФ, СНИЛС, ИНН, медицинскую справку при наличии.

Условия проживания и спецодежда:

- Вам предоставляется за счет работодателя проживание в общежитии 4-8 человек в комнате; трехразовое качественное горячее питание или 300 рублей (в зависимости от условий объекта, решаем мы).
На время работы вам выдаются: спецодежда, обувь, жилеты, каска, перчатки, средства индивидуальной защиты.
Новую спецодежду вы получаете на складе, при этом в момент полного расчета зарплаты частично взымается ее стоимость – это всего 2000 рублей, так как срок эксплуатации намного больше.
Приобретенную одежду и обувь можете забрать с собой.
Зимнюю спецодежду подлежит возврату!

Проезд:

- Вариант прибытия к месту вахты:
 - мы можем купить билет до места вахты, цена билета полностью вычитается из зарплаты;
 - можете приобрести билет за собственные средства.Обратный билет так же вы приобретаете самостоятельно.

Зарплата:

- Заработка плата за смену составляет 1290,33 рублей «на руки». Итого за месяц вы можете заработать 40 000 рублей. Зарплата выплачивается в установленные сроки: 15 числа следующего месяца в размере начисленной суммы (по отработанным часам). Внеплановых выплат нет! В очень непредвиденном случае внеплановые выплаты бывают только в виде исключения.
Зарплата перечисляется на карту Альфа банка. Карту банка вы получаете у руководителя проекта или бригадира.

Нормы и правила:

- С распорядком дня, правилами проживания и всеми необходимыми инструкциями вас ознакомит мастер-наставник или руководитель проекта.
Спиртные напитки во время вашего нахождения на объекте категорически запрещены, даже в выходные дни. Замеченных в нетрезвом виде увольняют без выяснения и разбирательств.
В случае болезни - обязательно оформление больничного листа.

