



## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ: СТУПЕНИ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА

Профессиональный рост – это повышение уровня прикладного мастерства, оно же повышение квалификации исполнителя в исполнении проектной роли. Профессиональный рост происходит за счет освоения лучших прикладных практик. Чем сложнее решаемые задачи и создаваемые системы, тем обычно сложнее практики, с помощью которых решаются поставленные проблемы. Для профессионала характерна беглость мышления в своей области деятельности.

Ступени развития профессионализма могут быть не последовательными. Но они помогают сориентироваться, на какой точке Вы находитесь, чтобы закрепить профессиональную идентичность. Также они помогут заглянуть вперёд, чтобы, возможно, наметить себе дальнейший путь.

### ОПТАНТ\*

Это период выбора первой или новой профессии. В эту категорию входят большинство подростков и люди в совсем уже зрелом возрасте, по желанию или необходимости, решившие сменить свою профессию. И тех и других объединяет приверженность к профессии в форме учебной или самовоспитательной деятельности.

\*от лат. optatio – избрание, желание

### АДЕПТ\*

К этому разряду нужно отнести людей, уже осваивающих выбранную профессию. Кратковременность или длительность процесса определяет специфика изучаемой профессии. Уже в процессе обучения может существенно меняться уровень самосознания человека, направленность его личности, информированности и умелости.

\*от лат. adeptus – достигший

### АДАПТАНТ\*

Даже превосходная профессиональная подготовка не обеспечивает овладения навыками выбранной профессии. Поэтому на этой стадии развития профессионализма происходит адаптация нового специалиста не только в незнакомом трудовом коллективе, но и в совсем недавно освоенной им профессии. Привыкание включает в себя также освоение тонкостей своей работы.

\*от лат. adaptation – прилаживание, приспособление

### ИНТЕРНАЛ\*

Здесь речь идёт о достаточно опытном работнике, хорошо знающем своё дело и успешно справляющимся с основными требованиями на занимающей должности. Эти качества уже не только хорошо осознаваемы самим работником, но и ясно видны сослуживцам.

\*от лат. internus – внутренний

### МАСТЕР

Среди своих коллег этот работник выделяется умением решать более сложные профессиональные задачи. У него уже есть свой индивидуальный стиль работы, а результаты его деятельности стабильно хороши. Такой специалист уже нашёл свою нишу, в которой он может по праву считаться незаменимым работником. В большинстве случаев у него уже имеются некоторые формальные показатели квалификации. Это может быть определённый разряд, категория или звание.

### АВТОРИТЕТ

Это мастер своего дела, хорошо известен в своём профессиональном кругу и даже вне этого круга. Тут можно говорить уже не об определённых показателях квалификации, но и о возможных наградах и знаках отличия. На его мнение ориентируются и коллеги, и руководители. Большой профессиональный опыт, приобретённые навыки позволяют решать текущие профессиональные задачи так же легко, как и во время энергичной молодости.

### НАСТАВНИК

На этой стадии находятся люди, у которых есть свои последователи, то есть желающие перенимать опыт, учиться.

**Учитывая свои индивидуальные особенности, а также личностные качества, можно с лёгкостью идти к намеченной профессиональной цели.**